

# Assunzioni e Fondo dipendenti: **novità dall'assestamento del bilancio comunale.**

Lunedì 20 luglio, sulla scia dell'assemblea/presidio del giovedì precedente, una delegazione della RSU ha incontrato gli assessori Conte (bilancio) e Cappello (lavoro). Durante l'incontro gli assessori hanno annunciato che nell'assestamento di bilancio 2026, in corso di approvazione, verranno stanziati **risorse aggiuntive sia sul capitolo "Assunzioni" sia su quello "Fondo dipendenti"**.

Questa è senz'altro una notizia positiva, anche se abbastanza prevedibile, considerato che quella di partire a inizio anno con stanziamenti risicati per poi incrementarli nel corso dell'anno è una **collaudata tattica negoziale** cui l'Amministrazione ricorre abitualmente.

L'incremento sul capitolo "Assunzioni" sarà di 3 milioni di euro, equivalenti a 300 assunzioni ca. Il numero potrà variare in base allo stipendio tabellare di chi verrà assunto, in quanto ovviamente un funzionario "costa" più di un operatore. Il punto è che queste **300 ipotetiche assunzioni, sommate alle 625 previste, non bastano a coprire i 1021 pensionamenti** avvenuti nel 2025. Senza contare che nelle graduatorie dei concorsi sono spesso presenti colleghi\* in servizio che partecipano per ottenere un avanzamento di carriera o un cambio di profilo professionale, e che tra le nuove assunzioni vengono conteggiate anche le progressioni verticali. Ma soprattutto queste assunzioni aggiuntive **non invertono la tendenza che ha portato il Comune di Milano a perdere in 5 anni 1500 dipendenti** ca.

Nel capitolo "Fondo dipendenti" (quello con cui si pagano premio di produttività, progressioni orizzontali, indennità e progetti speciali), utilizzando l'opportunità offerta dal cosiddetto "Decreto PA" verranno allocati 10 milioni di euro. Lo scorso anno erano stati 7,5. Anche questo è un risultato positivo. Non dobbiamo dimenticare però che in base ai parametri stabiliti dallo stesso Decreto i milioni avrebbero potuto essere 30.

Ora si aprirà la partita della distribuzione di questo Fondo. Noi riteniamo che debba essere utilizzato prioritariamente per **confermare il premio di produttività a 2000 euro per tutt\*** e per far partire già nel 2027 un **nuovo ciclo di progressioni orizzontali** che nel giro di 3 anni coinvolga tutto il personale.

Insomma, notizie positive anche se non esaltanti, che non devono però farci dimenticare la necessità di organizzarci e lottare per migliorare le nostre condizioni di lavoro e di vita. A partire da **più assunzioni, per diminuire i carichi di lavoro e migliorare la qualità dei servizi, e più salario**, per far fronte al costante aumento del costo della vita.

Niente è scontato. Niente ci viene regalato.  
Solo la lotta paga.

**CUB // SIAL COBAS // SLAI COBAS // USI**