

NOI SIAMO L'ALTERNATIVA

Salario, Diritti, Dignità



Le nostre priorità:

Per servizi pubblici di qualità

- ⇒ Contrastare ogni forma di privatizzazione dei servizi comunali, che devono rimanere gestiti direttamente dall'ente attraverso personale comunale e devono essere accessibili a tutti, gratuiti e sottratti alla logica del profitto.
- ⇒ Reinternalizzare i servizi ora appaltati (pulizie, custodia, manutenzione degli edifici, eccetera) per migliorarne la qualità ed evitare lo sfruttamento a cui sono sottoposti i lavoratori di ditte esterne e finte cooperative.
- ⇒ Assunzioni a tempo indeterminato per colmare i vuoti di organico e implementare nuovi servizi.
- ⇒ Affermare l'utilità sociale del lavoro pubblico.
- ⇒ Contrastare ogni forma di lavoro gratuito, sostitutivo di lavoro retribuito e contrattualizzato.
- ⇒ Mettere al centro dell'azione del Comune la città pubblica (spazi e servizi per tutti) e i bisogni sociali.
- ⇒ Contrastare il continuo dirottamento di risorse del bilancio comunale dai servizi sociali e culturali alle politiche securitarie.

Per un salario dignitoso e la riduzione dell'orario di lavoro

- ⇒ Salari dignitosi, legati al reale aumento del costo della vita.
- ⇒ 32 ore per tutti a parità di salario applicando ove possibile la settimana lavorativa di 4 giorni.
- ⇒ Sblocco del fondo dipendenti in modo da incrementare il premio di produttività equiparandolo a quanto erogato in Regione.

Forme di salario accessorio: mensa, trasporti pubblici, alloggi

- ⇒ Introdurre i ticket elettronici cumulabili, implementare la rete dei locali convenzionati, soprattutto nelle zone periferiche, e vigilare sulla qualità dei pasti erogati.
- ⇒ Organizzare una campagna per rimuovere i vincoli normativi che oggi impediscono di superare la quota di 7 €/gg.
- ⇒ Migliorare le convenzioni con l'ATM, includendo le tratte extraurbane, e stipularne di nuove con altre aziende per favorire l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici.
- ⇒ Affrontare il problema degli alloggi per i giovani neoassunti (e non solo) che arrivano da altre regioni attraverso un vero e proprio "piano casa" autonomo, che non implichi la sottrazione di alloggi popolari ad altre categorie.
- ⇒ Agevolazioni per la retta di nidi e materne per i figli delle lavoratrici e dei lavoratori comunali.

Per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- ⇒ Prestare massima attenzione al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, esigendo un'applicazione rigorosa delle norme previste dal Decreto Legislativo 81/2008, monitorando e denunciando quello che non va.
- ⇒ Rivendicare il diritto alla prevenzione, all'informazione e alla formazione periodica per tutti i dipendenti.
- ⇒ Richiedere che parte dei fondi incassati con gli oneri di urbanizzazione vengano destinati alla messa a norma dei palazzi comunali.

Benessere lavorativo

- ⇒ Riduzione dei carichi di lavoro e dello stress lavoro-correlato.
- ⇒ Maggior cura dell'ergonomia dei software: troppo spesso le innovazioni informatiche stanno divenendo fonte di stress.
- ⇒ Formazione permanente.

Ecologia

- ⇒ Gli edifici comunali vanno resi efficienti dal punto di vista energetico e dove possibile bisogna riconvertire gli impianti di riscaldamento e raffrescamento dalle fonti energetiche fossili a quelle rinnovabili.

Smart Working

- ⇒ Il lavoro agile è uno strumento che non deve essere demonizzato né esaltato acriticamente ma utilizzato con intelligenza, attraverso un mix equilibrato tra attività in presenza e attività in remoto.
- ⇒ Il lavoro agile deve essere svolto con strumentazione fornita dal datore di lavoro.
- ⇒ Nelle giornate di lavoro agile deve essere garantito il buono pasto.
- ⇒ I risparmi realizzati dall'Amministrazione attraverso lo smart working devono essere redistribuiti ai lavoratori.
- ⇒ Lo smart working, deve essere consentito anche a chi è nel periodo di prova.



Info: comune.milano@slaicobasmilano.it

Scannerizza il Qr Code per accedere ai nostri canali



Contro ogni discriminazione di genere

- ⇒ Contro ogni forma di sessismo, omofobia e discriminazione di genere.
- ⇒ Dignità e rispetto per le persone lgbt*gia+.
- ⇒ Monitorare l'applicazione corretta dell'identità alias.
- ⇒ Politiche attive per la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.
- ⇒ Contro la discriminazione nei confronti di chi usufruisce della legge 104, per sé o per i propri famigliari.

Contro autoritarismi, clientelismi, gerarchie

- ⇒ Ribadiamo la nostra contrarietà alle schede di valutazione ("pagelline") e al nuovo codice di comportamento autoritario e censorio.

Il nostro metodo:

- **C**ìò che caratterizza il nostro impegno, e ci distingue dalle altre organizzazioni sindacali, è la fiducia nella partecipazione attiva e diretta delle lavoratrici e dei lavoratori, che devono unirsi per difendere in prima persona i propri diritti e i propri interessi.
No alla delega, sì all'autorganizzazione.
Noi non abbiamo governi, partiti e sindaci "amici", e non abbiamo burocrati e sindacalisti di mestiere.

I 14-15 e 16 aprile vota SLAI COBAS, barrando il simbolo e esprimendo una o due preferenze tra i candidati della nostra lista.



Scannerizza il Qr Code per accedere ai nostri canali

Info: comune.milano@slaicobasmilano.it

I nostri candidati sono:

Bettini Ivan	Direzione Cultura	Slai Cobas
Cangini Gianluca	Direzione Recupero Evasione e Coattiva	Sial Cobas
Chiodaroli Massimo	Direzione Mobilità	Cub
Ciuffreda Michelina	DS Autorizzazioni e Concessioni - Suap	Adl Cobas
Ambrosini Nadia	Direzione Demanio e Patrimonio	Indipendente
Barbieri Tiziano Francesco	Direzione Cultura	Slai Cobas
Bonazzoli Igor	Direzione Servizi Civici e Municipi	Adl Cobas
Camurati Carolina	Direzione Rigenerazione Urbana	Indipendente
Cipriani Alba	Direzione Educazione	Cub
Cusimano Antonio	Direzione Servizi Civici e Municipi	Slai Cobas
Dall’Armellina Patrizia	Direzione Educazione	Cub
Danni Sergio	Direzione Welfare e Salute	Indipendente
De Falco Alfredo	Direzione Tecnica e Arredo Urbano	Cub
Di Monte Alberto detto Abo	Direzione Cultura	Indipendente
Gaffuri Giacomo	Direzione Cultura	Sial Cobas
Greco Giuseppe	Direzione Servizi Civici e Municipi	Slai Cobas
Maestri Pietro Maria detto Piero	Direzione Servizi Civici e Municipi	Sial Cobas
Manzoni Luciano	Direzione Demanio e Patrimonio	Cub
Polidoro Efisio	Direzione Sicurezza Urbana	Cub
Ratone Carmelo	Direzione Bilancio e Partecipate	Sial Cobas
Renoffio Davide	DS Infrastrutture del Territorio	Slai Cobas
Savi Luca	A.S. di Presidenza del Cons. Comunale	Cub
Vercesi Giuseppina	Direzione Educazione	Adl Cobas



Iscriviti al nostro canale Telegram
(Cobas e Cub del Comune di Milano) per tenerti aggiornato

<https://t.me/CobaseCubComuneMilano>

Scansionare il QR Code
per unirsi al canale



f.i.p. 27/02/2025



Scannerizza il Qr Code per accedere ai nostri canali

Info: comune.milano@slaicobasmilano.it