

# Codici disciplinari

## Non lasciamoci imbavagliare!

In questi anni stiamo assistendo al proliferare di codici di comportamento e di codici disciplinari dei lavoratori pubblici.

Sia a livello nazionale che a livello aziendale.

Si tratta di strumenti particolarmente odiosi in quanto il loro scopo è essenzialmente intimidatorio. Il loro obiettivo infatti è quello di fare in modo che i dipendenti non denuncino pubblicamente o non contrastino attivamente le scelte dei decisori politici o dei dirigenti apicali che considerano sbagliate.

Sono anche strumenti di dubbia costituzionalità, visto che vanno a ledere alcuni diritti garantiti dalla Costituzione a tutte le cittadine e a tutti i cittadini della Repubblica (per esempio l'art.21). E noi, prima di essere dipendenti del Comune di Milano - non dimentichiamolo - siamo cittadine e cittadini della Repubblica.

Sono spesso anche in contrasto con quanto previsto dall'art.1 dello Statuto dei lavoratori.

L'esperienza di questi anni - nelle commissioni disciplinari e nei tribunali del lavoro - ci insegna però che si tratta di "tigri di carta". Basta non averne paura e non fanno male!

Continueremo a contrastare questi odiosi strumenti sia sul piano sindacale che su quello legale.

**La libertà si difende praticandola.**

