

Verbale dell'incontro del 24.10.2022 relativo all'attivazione delle misure di welfare contrattuale

In data odierna si sono incontrate le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale al tavolo relativo all'attivazione delle misure di welfare aziendale come da nota informativa del 20.10.2022 allegata quale parte integrante.

Premesso che:

- con verbale sottoscritto in data 30.03.2021 recante *“Linee Organizzative del lavoro agile”* le Parti hanno previsto al punto 5 di *“... definire in apposita sessione negoziale le modalità di destinazione nell'anno 2021, delle risorse di cui all'art. 1, comma 870, della Legge 30.12.2020 n. 178 riconducibili a risparmi registrati nell'anno 2020 sul lavoro straordinario del personale in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da Covid 19, nonché dei risparmi dei buoni pasto non erogati, stabilendo l'impiego dei suddetti risparmi alle finalità previste da tale normativa in prevalenza ai trattamenti economici connessi alla performance”*;
- con accordo sottoscritto in data 6.10.2021 per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021 per il personale non dirigente, le Parti negoziali hanno concordato di destinare, in conformità agli impegni previsti con il verbale del 30.03.2021, le risorse pari a € 2.053.160,57 prevalentemente alla produttività collettiva (€ 1.803.160,57) e di destinare a misure di welfare aziendale € 250.000. =
- L'Amministrazione, a seguito di approfondita indagine di mercato, in coerenza con le aspettative espresse dalle rappresentanze sindacali negli incontri sopra richiamati, con nota informativa allegata del 20.10.2022 che si richiama qui integralmente quale parte integrante del presente verbale, ha previsto l'avvio di apposita procedura di gara per l'acquisizione di servizi di welfare integrativo in particolare:
 - un servizio di convenzioni in ambito sanitario per fruire di prestazioni a tariffe agevolate presso strutture convenzionate
 - un servizio di conciliazione vita-lavoro, che consenta al dipendente di prenotare agevolmente le visite medico/specialistiche/diagnostiche, risparmiando tempi e spostamenti, in modalità digitale e attraverso un servizio di customer service telefonico che tuteli l'inclusione finalizzando alla prestazione richiestacon lo scopo di promuovere il miglioramento della qualità e della salute dei lavoratori, in un'ottica circolare di impatto positivo sulla sostenibilità organizzativa come meglio dettagliata nell'Allegato alla nota informativa di cui sopra.

Visti:

- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, in particolare l'art. 72 *“Welfare integrativo”*
- l'ipotesi del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritta in data 4.08.2022 e le prospettive in essa indicate all'art. 82 per lo sviluppo e il potenziamento delle politiche di welfare aziendale

Tutto ciò premesso, tenuto conto degli impegni assunti con il verbale del 30.03.2021 e l'accordo del 6.10.2021 soprarichiamati, si prende atto di quanto segue:

1. L'Amministrazione darà avvio alle misure di welfare per il personale del Comparto Funzioni Locali, secondo le modalità indicate nella nota informativa trasmessa in data 20.10.2022 con l'impiego delle risorse destinate dalle Parti negoziali con l'accordo del 6.10.2021 richiamato in premessa.
2. In considerazione della esiguità delle risorse destinate nell'accordo del 6.10.2021, le misure oggetto del presente verbale costituiscono un primo livello di interventi di welfare che sarà successivamente sviluppato con le prospettive del nuovo CCNL Funzioni Locali ora in fase di sottoscrizione definitiva;

3. l'Amministrazione si impegna, altresì, a fornire alle OOSS e alla RSU un'informazione periodica e dettagliata sull'attuazione delle misure di welfare previste nel presente verbale e a consentirne un costante monitoraggio.

Le Parti demandano ad apposita successiva sessione negoziale il potenziamento delle misure di welfare aziendale con la destinazione di ulteriori risorse strutturali previste in sede di contrattazione integrativa conseguente alla stipulazione del nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021.

Per la Parte Pubblica

Per la Parte Sindacale
FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA

RSU